

Samenvatting beleidsplan SEVA 2014-2018

SEVA is een lokaal initiatief uit Den Haag. Met haar activiteiten wil SEVA een bijdrage leveren om maatschappelijke problemen op te lossen die gerelateerd zijn aan de zogenoemde multiculturele samenleving. Met haar actieve vrijwilligers biedt SEVA begeleiding en ondersteuning aan met name migranten en migrantenkinderen.

Missie en visie

De doelstelling van SEVA bestaat uit het bevorderen van maatschappelijke integratie, participatie en emancipatie van migranten in Den Haag. SEVA probeert deze doelstelling te realiseren door bij te dragen aan de ontwikkeling van individuele en collectieve competenties van migranten en aan de bereidheid tot vrijwilligerswerk in het algemeen. SEVA gelooft dat vooral onderwijs en maatschappelijke betrokkenheid de sleutel vormen tot succesvolle integratie en participatie van migranten en - als resultaat daarvan – volwaardige emancipatie van hun kinderen.

Activiteiten

Sommige activiteiten van SEVA zijn gericht op een beperkte doelgroep, terwijl andere voor iedereen toegankelijk zijn. De doelgroepen van SEVA zijn: kinderen, ouders, studenten, ondernemers, vrouwen, mannen en jongeren. Deze worden verdeeld naar leeftijd en/of niveau. De activiteiten worden bij SEVA onder vier verschillende groepen verdeeld: *Sociale Educatie* (leesclub voor beginners en voor gevorderden / Turkse, Nederlandse, Arabische en Engelse taal, computerlessen, schaken, seminars), *Kunst* (papier marmeren, schilderen, fotografie, textiel, kookclub, cartoon, ney [rietfluit], gitaar, Kemence [Turks viool], Kukla Shows); *Cultuur* (fancy fairs en concerten); *Volks* (koffie- en thee-avonden).

Organisatie

SEVA werkt voornamelijk met vrijwilligers, maar er zijn ook enkele werknemers in dienst.

Het bestuur van SEVA bestaat uit 3 personen. Deze bestuursleden zijn voor een onbepaalde tijd benoemd. Het dagelijks bestuur wordt gevormd door voorzitter Nevzat Onal, penningmeester Ali Yildiz en algemeen secretaris Mustafa Cizrelioglu. Het dagelijks bestuur heeft de zorg voor de dagelijkse gang van zaken met betrekking tot het functioneren van SEVA en zorgt voor de uitvoering van de besluiten tijdens de bestuursvergadering. Het bestuur komt minimaal 2 keer per jaar bijeen.

In de periode van 2014 tot 2016 probeert SEVA 100 actieve vrijwilligers te betrekken bij de stichting. Daarnaast stelt SEVA zich ten doel in het jaar 2014 een eigen Raad van Advies te benoemen.

SEVA heeft 10 tot 15 partners. SEVA zoekt daarbij vooral de samenwerking met organisaties waarmee gemeenschappelijk activiteiten kunnen worden georganiseerd en die dezelfde doelstelling hebben als SEVA. SEVA stelt zich ten doel om in december 2015 het aantal partners te hebben verhoogd naar 20. Eind december 2016 zal dat aantal moeten stijgen tot 25 partners en in december 2017 en 2018 respectievelijk tot 30 en 35 partners. Het is voor SEVA belangrijk om haar netwerk te vergroten en zoveel mogelijk mensen te kunnen binden. Om de netwerk te kunnen vergroten worden daarom diverse activiteiten georganiseerd. Tijdens deze activiteiten leren mensen elkaar kennen van verschillende culturen.

Financiën

SEVA zoekt in de periode van 2014 tot 2018 naar zowel particulieren als bedrijven die een donatie willen doen. SEVA wordt door deze eenmalige en/of periodieke bijdragen financieel ondersteund. Het is ook mogelijk dat de donateurs hun donatie kunnen toewijzen aan een specifiek project of doel. Naast geldelijke donaties staat de stichting ook open voor donaties in natura. SEVA gebruikt haar geldmiddelen voornamelijk voor de organisatie van activiteiten. Daarnaast ontvangen bepaalde vrijwilligers een vrijwilligersvergoeding. Werknemers ontvangen loon voor de arbeid die ze leveren. In een aantal gevallen geeft SEVA studiebeurzen. De kosten voor reclame, huur, gas, water en stroom, de website en dergelijke worden uit de middelen van SEVA voldaan.